



# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO IBIRITÉ - 2010 / 2011

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CELEBRADA ENTRE O SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ E O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA, CONFORME AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

## PRIMEIRA - CORREÇÃO SALARIAL

A entidade Patronal concede aos comerciários da cidade de IBIRITÉ representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, no dia 1º de julho de 2010 - data-base da categoria profissional - correção salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO DE INCIDÊNCIA DE REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR MULTIPLICADOR
Até Julho/09	<b>6,76%</b>	<b>1,0676</b>
Agosto/09	<b>6,28%</b>	<b>1,0628</b>
Setembro/09	<b>5,81%</b>	<b>1,0581</b>
Outubro/09	<b>5,33%</b>	<b>1,0533</b>
Novembro/09	<b>4,85%</b>	<b>1,0485</b>
Dezembro/09	<b>4,37%</b>	<b>1,0437</b>
Janeiro/10	<b>3,90%</b>	<b>1,0390</b>
Fevereiro/10	<b>3,42%</b>	<b>1,0342</b>
Março/10	<b>2,94%</b>	<b>1,0294</b>
Abril/10	<b>2,46%</b>	<b>1,0246</b>
Mai/10	<b>1,99%</b>	<b>1,0199</b>
Junho/10	<b>1,51%</b>	<b>1,0151</b>

## PARÁGRAFO PRIMEIRO

A presente Convenção se aplica apenas aos comerciários do município de **IBIRITÉ/MG**.

## PARÁGRAFO SEGUNDO

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de julho de 2009 a 30 de junho de 2010.

## PARÁGRAFO TERCEIRO

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção, por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

## PARÁGRAFO QUARTO

As eventuais diferenças salariais referentes ao mês de julho e agosto de 2010, deverão ser quitadas em parcela única juntamente com o salário de setembro de 2010.

## SEGUNDA - SALÁRIO DA CATEGORIA

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de 1º de julho de 2010, será de:

a) Office boy, copeiro, faxineiro, servente, empacotador, entregador, vigia.	R\$ 545,00
b) Vendedores, Balconistas e demais Empregados	R\$ 560,00

## TERCEIRA - GARANTIA-MÍNIMA

Aos denominados vendedores comissionistas puros e mistos, fica concedida a garantia - mínima mensal no valor de R\$ 560,00 (quinhentos e sessenta reais).

## PARÁGRAFO ÚNICO

Ao vendedor comissionista puro que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia - mínima estipulada nesta cláusula, **será concedido prêmio mensal de R\$ 72,06 (setenta e dois reais e seis centavos)**. Ao vendedor comissionista misto que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia - mínima estipulada nesta cláusula, **será concedido prêmio mensal de R\$ 39,30 (trinta e nove reais e trinta centavos)**.

## QUARTA - SALÁRIO MISTO - APLICAÇÃO

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula primeira a ser **aplicada somente sobre a parte fixa do salário**.

## QUINTA - QUEBRA-DE-CAIXA

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de **caixa**, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, **o valor mensal de R\$ 45,86 (quarenta e cinco reais e oitenta e seis centavos)**.

## PARÁGRAFO ÚNICO

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de julho de 2010, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

#### **SEXTA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até uma (01) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

#### **SÉTIMA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá gratuitamente uniforme, ao empregado, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

#### **OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário-hora normal.

#### **NONA - DIA DO COMÉRCIÁRIO**

Fica ajustado que o **Dia do Comerciário** será comemorado na segunda-feira de Carnaval (07 de Março de 2011), atribuindo-se a tal dia, efeito de feriado integral para todo o comércio de Ibirité.

#### **DÉCIMA - ESTABILIDADE GESTANTE:**

Fica deferida a estabilidade provisória a empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

#### **DÉCIMA-PRIMEIRA ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

#### **DÉCIMA-SEGUNDA FISCALIZAÇÃO-DRT**

A Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as cláusulas.

#### **DÉCIMA-TERCEIRA COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pela empresa, o empregado poderá ser dispensado deste, se antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do Parágrafo Primeiro, fica facultado à empresa efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil imediato ao término do contrato.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Atendendo a recomendação do Ministério Público do Trabalho, fica vedada a cobrança de qualquer taxa referente à homologação dos Termos de Rescisão do Contrato de Trabalho.

#### **DÉCIMA-QUARTA MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **DÉCIMA-QUINTA ADEQUAÇÃO JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores do comércio de Ibirité escolham os dias da semana (de 2ª feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-las às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação mensal de horas extras, pelo quais as horas extras efetivamente realizadas, pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, nos dias referidos no caput, durante o mês, poderão ser compensadas, dentro do próprio mês, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do mês, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula 8ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedido, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado no mês subsequente.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Quando a jornada extraordinária atingir às duas horas diárias, a empresa fornecerá lanche, a seus empregados, sem ônus para o mesmo.

#### **DÉCIMA-SEXTA - RECEBIMENTO DE CHEQUES**

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

## **DÉCIMA-SÉTIMA - FÉRIAS / 13º SALÁRIO E RESCISÃO DO COMISSIONISTA**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, serão tomadas por base de cálculo a média das comissões percebidas nos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável.

## **DÉCIMA-OITAVA ANOTAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Fica obrigado às empresas que lancem na CTPS do empregado o nome do Sindicato favorecido ou as iniciais **SEC-BH-RM** quando fizerem à anotação da contribuição sindical.

## **DÉCIMA-NONA AUXÍLIO À MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E LAZER.**

As empresas contribuirão anualmente com os valores estipulados no quadro abaixo, a título de auxílio à manutenção dos serviços de assistência social e de lazer, serviços estes, mantidos pelo Sindicato Profissional aos trabalhadores e seus familiares.

<b>Empresas com até 10 empregados</b>	<b>R\$ 20,00</b>
<b>Empresas com 11 até 50 empregados</b>	<b>R\$ 40,00</b>
<b>Empresas com 51 até 100 empregados</b>	<b>R\$ 80,00</b>
<b>Empresas com 101 até 200 empregados</b>	<b>R\$ 160,00</b>
<b>Empresas com 201 até 300 empregados</b>	<b>R\$ 240,00</b>
<b>Empresas com 301 até 400 empregados</b>	<b>R\$ 320,00</b>
<b>Empresas com 401 até 600 empregados</b>	<b>R\$ 420,00</b>
<b>Empresas com 601 até 800 empregados</b>	<b>R\$ 520,00</b>
<b>Empresas com 801 até 1000 empregados</b>	<b>R\$ 620,00</b>
<b>Empresas com mais de 1000 empregados</b>	<b>R\$ 720,00</b>

### **Parágrafo Único**

As empresas recolherão o valor mencionado nesta cláusula em favor do Sindicato dos empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, junto à Caixa Econômica Federal – Agência 0085, Op.003, Conta n. 500207-7, em impresso próprio fornecido pela Entidade Profissional, até o dia 10 (dez) do mês de novembro de cada ano, devendo encaminhar cópia da comprovação do recolhimento ao Sindicato Profissional.

### **VIGÉSIMA TAXA ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS:**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados,

a importância de **6,0% (seis por cento)** dos salários dos meses de **outubro de 2010 e fevereiro de 2011**, respeitado o limite máximo de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais), a título de taxa assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, conforme artigo 8º da Convenção 95 da OIT, recolhendo os valores em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, junto à Caixa Econômica Federal - Agência Inconfidência, Rua Curitiba, 888 - em guias fornecidas pela Entidade Profissional, até o dia **12 (doze) do mês subsequente ao desconto**, devendo os empregadores encaminhar cópia da comprovação do recolhimento ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, acompanhada da relação dos empregados, da qual constem os salários anteriores e os reajustados.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Ao empregado que não concordar com os descontos ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O não recolhimento dentro do prazo acarretará, à empresa, multa de 2% (dois por cento) sobre o valor, juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês e correção com base na variação do IGPM.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Para aqueles empregados demitidos antes da data limite do pagamento, terão descontada a taxa assistencial em tela por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, fazendo este pagamento na mesma ocasião.

### **VIGÉSIMA-PRIMEIRA CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES**

Fica vedado por este instrumento a utilização da mão-de-obra de comerciários comissionistas para a carga ou descarga de caminhões.

### **VIGÉSIMA-SEGUNDA – ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIOS - RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas que antecipem, quinzenalmente, 40% (quarenta por cento) ou mais do salário que o empregado recebeu no mês anterior.

### **VIGÉSIMA-TERCEIRA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas vinculadas a esta Convenção Coletiva se obrigam a recolher em favor do

**SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, na forma do artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, uma importância a título de Contribuição Confederativa, para custeio do sistema confederativo da representação sindical do comércio.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A contribuição Confederativa de que trata esta cláusula será estabelecida em assembléia geral da Entidade Sindical Patronal que subscreve a presente Convenção, especialmente convocada para fixar o valor a ser recolhido no dia 30 do mês de abril de 2011, em qualquer agência dos estabelecimentos arrecadadores indicados, através de guia própria que a Entidade Patronal beneficiária encaminhará as empresa.

No caso de a empresa, por qualquer motivo, deixar de receber a guia própria, ou no caso de não existir, na localidade, estabelecimento arrecadador indicado na guia, o recolhimento da Contribuição Confederativa poderá ser feito através de ORDEM DE PAGAMENTO, à Entidade beneficiária, observando:

**SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, à Rua Manoel Teixeira de Camargos, nº 475, Contagem - conta nº 56.997-6 do Banco do Brasil, Agência Eldorado - código 2818-5 - Contagem.

#### **VIGÉSIMA-QUARTA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

#### **VIGÉSIMA-QUINTA**

##### **JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de trabalho denominado "jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

#### **PARÁFRAGO ÚNICO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", com 12 (doze) horas serão atendidas como normais sem incidência de adicional referido na cláusula 8ª, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

#### **VIGÉSIMA SEXTA – FERIADOS**

À exceção dos dias 1º de janeiro, 6ª feira da Paixão, Dia do Comerciário (2º feira de carnaval), 1º de maio e 25 de dezembro, as empresas que quiserem convencionar o labor em dias de feriados, poderão fazê-lo com SECBHRM, desde que seja convencionado, dentre os termos do acordo, concessão de plano de saúde, em favor de todos os trabalhadores da empresa.

#### **VIGÉSIMA-SÉTIMA – SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se às empresas que façam seguro de vida em grupo e de auxílio funeral para os seus empregados, sem ônus para os mesmos.

#### **VIGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS DA EMPRESA E DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Recomenda-se aos empregadores conceder a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados das empresas, nos termos do artigo 7º inciso XXI da Constituição Federal e da Lei 10.101 do ano de 2000, bem como seja observada as disposições da Lei 10.820 do ano de 2003 que trata sobre autorização para o desconto de prestação em folha de pagamento.

#### **VIGÉSIMA NONA – DATA BASE**

Recomenda-se que seja estudada a possibilidade de antecipação da Convenção Coletiva de 2011 para o mês de março.

#### **TRIGÉSIMA - VIGÊNCIA**

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de julho de 2010 a 30 de junho de 2011, aplicando-se-lhe as pertinentes regras da Instrução nº 4 do TST o término da vigência da convenção coletiva não exclui as empresas da obrigação de cumprimento das suas cláusulas.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro.

***Ibirité, 15 de Setembro de 2010.***

**SINDICATO DO COMERCIO DE CONTAGEM E IBIRITE**  
EDILTON PIRES BISPO – PRESIDENTE

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA**  
VICENTE AUGUSTO DINIZ – PRESIDENTE EM EXERCÍCIO