

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA**, CNPJ n. 17.220.179/0001-95, neste ato representado por seu Presidente, Sr. JOSÉ CLOVES RODRIGUES e **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, CNPJ n. 01.985.938/0001-70, neste ato representado por seu Presidente, Sr. FRANK SINATRA SANTOS CHAVES; celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2014 a 30 de junho de 2015 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Empregados no Comércio, com abrangência territorial em Ibirité/MG.

### *Salários, Reajustes e Pagamento Reajustes/Correções Salariais*

### CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL

A Entidade Sindical Patronal concede aos **comerciários** da cidade de **IBIRITÉ/MG**, representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, no dia 1º de julho de 2014, data-base da categoria profissional, correção salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO DE INCIDÊNCIA DE REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR MULTIPLICADOR
Até Julho/13	6,70%	1,0670
Agosto/13	6,22%	1,0622
Setembro/13	5,76%	1,0576
Outubro/13	5,28%	1,0528
Novembro/13	4,81%	1,0481
Dezembro/13	4,33%	1,0433
Janeiro/14	3,87%	1,0387
Fevereiro/14	3,39%	1,0339
Março/14	2,91%	1,0291
Abril/14	2,44%	1,0244
Mai/14	1,97%	1,0197
Junho/14	1,50%	1,0150

### PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidas no período de 1º de julho de 2013 a 30 de junho de 2014.

### PARÁGRAFO SEGUNDO

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento ou antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem como de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana**PARÁGRAFO TERCEIRO**

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação do índice de reajuste salarial previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho deverão ser quitadas conforme cronograma no quadro abaixo:

<b>Diferença</b>	<b>Pagamento no contracheque</b>
Dos meses de julho e agosto e setembro de 2014	Do mês de Dezembro de 2014
Dos meses de outubro e novembro de 2014	Do mês de Janeiro de 2015

**CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO DA CATEGORIA**

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de 1º de julho de 2014, será de:

a) Office boy, copeiro, faxineiro, servente, empacotador, entregador, vigia	<b>R\$ 794,92</b>
b) Vendedores, balconistas e demais empregados	<b>R\$ 821,60</b>

**CLÁUSULA QUINTA - GARANTIA-MÍNIMA**

Aos denominados vendedores comissionistas puros e mistos, fica concedida a garantia - mínima mensal no valor de R\$ 821,60 (oitocentos e vinte e um reais e sessenta centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Ao vendedor comissionista puro que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia mínima estipulada nesta cláusula será **concedido prêmio mensal no valor de R\$ 99,30 (noventa e nove reais e trinta centavos), além do correspondente repouso semanal remunerado.**

Ao vendedor comissionista misto que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia mínima estipulada nesta cláusula será **concedido prêmio mensal no valor de R\$ 54,79 (cinquenta e quatro reais e setenta e nove centavos), além do correspondente repouso semanal remunerado.**

**CLÁUSULA SEXTA - SÁLARIO MISTO - APLICAÇÃO**

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula primeira a ser aplicada somente sobre a parte fixa do salário.

***Pagamento de Salário  
Formas e Prazos***

**CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DE SALÁRIOS - RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas que antecipem, quinzenalmente, 40% (quarenta por cento) ou mais do salário que o empregado recebeu no mês anterior.

***Isonomia Salarial***

**CLÁUSULA OITAVA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

***Outras normas referentes a salários, reajustes,  
pagamentos e critérios para cálculo***

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana**CLÁUSULA NONA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

**CLÁUSULA DÉCIMA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

***Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros  
Adicional de Hora-Extra*****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS-EXTRAS**

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário-hora normal.

***Participação nos Lucros e/ou Resultados*****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PPR/PLL E DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Recomenda-se aos empregadores conceder a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados das empresas, nos termos do artigo 7º inciso XXI da Constituição Federal e da Lei 10.101 do ano de 2000, bem como seja observada as disposições da Lei 10.820 do ano de 2003 que trata sobre autorização para o desconto de prestação em folha de pagamento.

***Outros Auxílios*****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - QUEBRA DE CAIXA INDENIZATÓRIO**

Todo empregado que, em sua jornada de trabalho, exerça a função exclusiva de caixa, deverá ter tal condição anotada em sua Carteira de Trabalho pelo(a) empregador(a), recebendo, a título de quebra-de-caixa, de natureza indenizatória, o valor mensal de **R\$66,50** (sessenta e seis reais e cinquenta centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de julho de 2014, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no Caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar qualquer valor a título de quebra de caixa indenizatório.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

A conferência dos valores do caixa será sempre realizada na presença do respectivo operador. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade.

***Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades  
Desligamento/Demissão*****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

No caso de concessão de aviso prévio pela empresa, o empregado poderá ser dispensado deste, se antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Ocorrendo a hipótese do parágrafo primeiro, fica facultado à empresa efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil imediato ao término do contrato, considerando a projeção total do aviso prévio concedido.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Atendendo a recomendação do Ministério Público do Trabalho, fica vedada a cobrança de qualquer taxa referente à homologação dos Termos de Rescisão do Contrato de Trabalho.

***Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades - Estabilidade Mãe*****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica deferida a estabilidade provisória a empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

***Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho*****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - RECEBIMENTO DE CHEQUES**

É vedado às empresas descontarem da remuneração de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento dos referidos títulos de crédito.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES**

Fica vedada por este instrumento a utilização da mão-de-obra de comerciários comissionistas para a carga ou descarga de caminhões.

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA**

Recomenda-se às empresas que façam seguro de vida em grupo e de auxílio funeral para os seus empregados, sem ônus para os mesmos.

***Outras normas de pessoal*****CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FÉRIAS/ 13º SALÁRIO E RESCISÃO DO COMISSIONISTA**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, serão tomadas por base de cálculo a média das comissões percebidas nos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - ANOTAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Fica obrigado às empresas que lancem na CTPS do empregado o nome do Sindicato favorecido ou as iniciais SEC-BH-RM quando fizerem à anotação da contribuição sindical.

***Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Prorrogação/Redução de Jornada*****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ADEQUAÇÃO JORNADA DE TRABALHO**

É permitido que os empregadores do comércio de Ibirité escolham os dias da semana (de 2ª feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-las às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação mensal de horas extras, pelos quais as horas extras efetivamente realizadas, pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, nos dias referidos no caput, durante o mês, poderão ser compensadas, dentro do próprio mês, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Na hipótese de, ao final do mês, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula 11ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Caso concedido, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado no mês subsequente.

***Outras disposições sobre jornada*****CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DO COMERCIÁRIO**

Fica ajustado que o **Dia do Comerciário, 30 de outubro de 2014**, será comemorado na segunda-feira de Carnaval, ou seja, no dia **16 de fevereiro de 2015**, atribuindo-se a tal dia efeito de feriado integral para todo o Comércio em geral no Município de Ibitié.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de trabalho denominado "Jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", as 12 (doze) horas serão entendidas como normais, sem incidência de adicional referido na cláusula 11ª, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

***Saúde e Segurança do Trabalhador  
Uniforme*****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

Fica estabelecido que o empregador fornecerá gratuitamente uniforme, aos empregados, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

***Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)*****CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAMENTO DE DESCENDENTES**

Assegura-se ao COMERCIÁRIO que detiver a guarda de filho menor de 14 anos, o direito à ausência remunerada para acompanhar o filho ao médico, no máximo 02 (dois) dias no período de 12 (doze) meses, desde que comprove tal situação através de atestado médico ou declaração de comparecimento.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – FERIADOS**

Fica autorizado o labor dos empregados dos estabelecimentos comerciais nos dias: 15 de novembro e 27 de novembro do ano de 2014 e nos dias 1º de março, 21 de abril e 19 de junho do ano de 2015.

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

Conforme exposto na Lei Federal 11.603, de 05 de dezembro de 2007 e Lei Municipal Complementar nº 128 de 18 de novembro de 2013.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O trabalhador que prestar serviço no(s) referido(s) dia(s) de feriado(s) terá sua jornada estabelecida em 8 (oito) horas, com no mínimo 01 (uma) hora de intervalo para descanso e alimentação, sendo que eventual jornada de trabalho extraordinária será remunerada com o adicional estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Deverão ser observados os intervalos intrajornada e interjornada previstos na legislação trabalhista.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

O comerciário que trabalhar no(s) referido(s) dia(s) de feriado(s) fará jus a uma gratificação de **R\$19,00 (dezenove reais)**, por cada feriado trabalhado, a título de alimentação, sem natureza salarial.

**PARÁGRAFO QUARTO**

Os valores a que se refere o Parágrafo Terceiro, desta Cláusula, deverão ser pagos junto com a folha de pagamento do mês correspondente ao feriado trabalhado.

**PARÁGRAFO QUINTO**

Excepcionalmente, e para este instrumento, fica estabelecido que o não pagamento dos valores estipulados nesta cláusula, na data apazada, implicará no pagamento de multa de 100% (cem por cento) do valor e correção monetária pelo INPC, esta última no caso de atraso superior a 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO SEXTO**

Os estabelecimentos comerciais, como forma de compensação dos dias de feriados trabalhados, deverão conceder para cada empregado que trabalhar nestes dias, 01 (uma) folga compensatória para cada feriado trabalhado, a serem concedidas no prazo de até 60 (sessenta) dias após o respectivo mês do feriado trabalhado, devendo a folga recair obrigatoriamente em uma segunda-feira ou em um sábado. A folga prevista neste parágrafo não poderá, em nenhuma hipótese, ser concedida em dia feriado, nem coincidir com dias destinados ao repouso semanal remunerado. Decorrido o respectivo prazo de compensação para a concessão da folga, sem que ela tenha sido concedida, o empregado fará jus ao recebimento de horas extras, calculadas na forma prevista na cláusula 11ª desta convenção coletiva de trabalho.

**PARÁGRAFO SÉTIMO**

O empregado que se demitir ou vier a ser demitido, e que não vier a gozar de quaisquer das folgas dentro do prazo previsto no parágrafo 6º supra, fará jus à indenização correspondente a 1/30 (um trinta avos) de seu salário.

**PARÁGRAFO OITAVO**

Para o trabalho nos dias de feriados referidos nesta Convenção, as empresas deverão fornecer vale-transporte aos seus empregados, na forma da lei.

**Outras disposições sobre Jornada****CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO ESTUDANTE**

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até 01 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e,



**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

### **Disposições Gerais - Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FISCALIZAÇÃO – SRT**

A Gerência Regional do Trabalho e Emprego de Contagem/MG fica autorizada a fiscalizar o cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, em todas as cláusulas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TAXA ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de 6,0% (seis por cento) dos salários dos meses de fevereiro de 2015 e junho de 2015, respeitado o limite máximo de R\$ 75,00 (setenta e cinco reais), a título de taxa assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, conforme artigo 8º da Convenção 95 da OIT, recolhendo os valores em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, junto à Caixa Econômica Federal - Agência Inconfidência, Rua Curitiba, 888 - em guias fornecidas pela Entidade Profissional, até o dia 12 (doze) do mês subsequente ao desconto, devendo os empregadores encaminhar cópia da comprovação do recolhimento ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, acompanhada da relação dos empregados, da qual constem os salários anteriores e os reajustados.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Ao empregado que não concordar com os descontos ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O não recolhimento dentro do prazo acarretará, à empresa, multa de 2% (dois por cento) sobre o valor, juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês e correção com base na variação do IGPM.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Para aqueles empregados demitidos antes da data limite do pagamento, terão descontada a taxa assistencial em tela por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, fazendo este pagamento na mesma ocasião.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Faculta-se ao empregado a opção pelo exercício do direito previsto no parágrafo primeiro desta cláusula no prazo de 10 (dez) dias, contados a partir do primeiro desconto no salário, pessoalmente ou por escrito junto à Entidade Sindical, que fornecerá comprovante ao trabalhador.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas vinculadas a esta Convenção Coletiva se obrigam a recolher em favor do **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, na forma do artigo 8º, inciso IV da Constituição da República, uma importância a título de Contribuição Confederativa, para custeio do sistema confederativo da representação sindical do comércio, conforme tabela abaixo:

<b>Faixa</b>	<b>Valor</b>
Zero a 05 empregados	R\$ 120,18
06 a 10 empregados	R\$ 139,15
11 a 20 empregados	R\$ 242,88
21 a 30 empregados	R\$ 261,86

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

31 a 45 empregados	R\$ 508,53
46 a 70 empregados	R\$ 549,01
71 a 100 empregados	R\$ 990,50
101 a 150 empregados	R\$ 1.574,93
151 a 200 empregados	R\$ 1.763,41
Acima de 200 empregados	R\$ 1.803,89

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas se obrigam a encaminhar por meio eletrônico para o email, [patronal@sindcontagem.com.br](mailto:patronal@sindcontagem.com.br), ou por fax nº (31) 3392-7421 para o Sindicato patronal, cópia da GFIP/SEFIP até o dia 28 de fevereiro de 2015. Documentos necessários para emissão das guias de **Contribuição Confederativa Patronal**.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

A Contribuição Confederativa de que trata esta cláusula deverá ser recolhida até o dia 30 de abril de 2015, em qualquer agência dos estabelecimentos bancários, através de guia própria que a Entidade Patronal beneficiária encaminhará às empresas, sob pena de a Empresa inadimplente arcar com o pagamento do valor principal acrescido da multa de 10% (dez por cento), além da incidência de juros de 1% ao mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

No caso de a empresa, por qualquer motivo, deixar de receber a guia própria, ou no caso de não existir, na localidade, estabelecimento arrecadador indicado na guia, o recolhimento da Contribuição Confederativa poderá ser feito através de ORDEM DE PAGAMENTO, à Entidade beneficiária, observando: **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, à Rua Manoel Teixeira de Camargos, nº 475, Contagem - conta nº 56.997-6 do Banco do Brasil, Agência João César de Oliveira - código 2818-5 - Contagem.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS**

A empresa para se beneficiar das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverá seguir os seguintes preceitos:

- a) A empresa deverá requerer à entidade sindical patronal a expedição de certidão atestando que está em dia com a contribuição sindical patronal e contribuição confederativa patronal, dos últimos 5 (cinco) anos, ou pelo prazo de seu registro na JUCEMG, caso sejam constituídas em prazo menor que o estipulado;
- b) A Certidão de Negativa de Débitos Sindicais será expedida gratuitamente;
- c) A solicitação da certidão deverá ser feita pela empresa. Para emissão da certidão é necessário cópia do seu contrato social ou última alteração contratual consolidada, que atestará que a empresa pertence à categoria econômica do comércio a exceção do comércio atacadista de gênero alimentício, e que está em dia com a contribuição sindical patronal e contribuição confederativa patronal, dos últimos 5 (cinco) anos;
- d) As empresas deverão renovar anualmente a certidão.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

As cláusulas desta convenção coletiva de trabalho que beneficiam os empregados devem ser cumpridas pelas empresas, independentemente da expedição do comprovante previsto nesta cláusula atestando que a empresa está em dia com a contribuição sindical patronal e confederativa.



**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA- ASSISTENCIA MÉDICA**

As empresas ficam obrigadas a contratar Plano de Saúde para seus empregados, na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia - Acomodação Enfermaria, sem taxa de implantação ou transferência, observados os seguintes limites de coparticipação, que serão de responsabilidade do empregado.

R\$ 19,00 (dezenove reais) nas consultas;

R\$ 8,50 (oito reais e cinquenta centavos) nos exames laboratoriais e especiais;

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A Comissão paritária (COMISSÃO DE SAÚDE), com a finalidade específica de selecionar, indicar e monitorar a assistência à saúde do trabalhador, houve por bem, após ampla consulta de mercado, selecionar e indicar a manutenção da empresa Vitallis Saúde, como a prestadora da assistência à saúde da categoria dos Comerciantes de Ibirité, conforme Ata de Resolução e Contrato de Prestação de Serviços Médicos – 2014.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para cobertura e custeio do benefício do Plano de Saúde, as empresas arcarão mensalmente com o valor de R\$ 34,00 (trinta e quatro reais) por empregado e o empregado pagará R\$ 14,00 (quatorze reais) mensais.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

No ato da contratação, a empresa deverá solicitar por escrito do empregado a autorização para desconto em folha do valor correspondente à participação do mesmo no Plano, bem como a inclusão dos dependentes legais.

### **PARÁGRAFO QUARTO**

Os empregados que não optarem pela adesão ao Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia - Acomodação Enfermaria deverão assinar Termo de Renúncia de tal Benefício. Neste caso, as empresas ficam obrigadas a contratar Plano de Saúde Ambulatorial, sem ônus para seus empregados, sem taxa de implantação ou transferência, observados os limites de coparticipação expostos no **caput** desta cláusula, que serão de responsabilidade do empregado, devendo a empresa arcar mensalmente com o valor de R\$ 34,00 (trinta e quatro reais) por empregado.

### **PARÁGRAFO QUINTO**

A assistência médica estará disponível pela operadora indicada, a partir da assinatura desta convenção, através de contrato específico assinado com cada empresa, conforme determinações da RN's n° 195 de 14/07/2009 e n°. 212 de 07/06/2010 da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

### **PARÁGRAFO SEXTO**

Faculta-se aos empregados incluir seus dependentes legais no plano de saúde, sendo permitido ao empregador descontar o valor de R\$ 48,00 (quarenta e oito reais), por dependente, bem como as coparticipações correspondentes. Consideram-se dependentes legais, o esposo (a) e ou companheiro (a), filhos e filhas solteiros (as) até 18 (dezoito) anos.

### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

As empresas que comprovarem despesas mensais superiores a R\$ 34,00 (trinta e quatro reais) por empregado, em Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia, contratado em data anterior a convenção de 2013/2014, ficam desobrigadas do cumprimento do disposto nesta cláusula.

### **PARÁGRAFO OITAVO**

Ao término ou rescisão do contrato de trabalho, qualquer que seja a causa, o Trabalhador e seus dependentes ficam automaticamente desvinculados do plano de saúde perante a EMPRESA, devolvendo de imediato todos os documentos de que disponha inclusive dos dependentes que estiverem inscritos, respondendo e responsabilizando pelo mau uso do plano que der causa pela falta de devolução

**SEC**Sindicato dos Empregados no Comércio  
de Belo Horizonte e Região Metropolitana

dos documentos. Caso pretenda prosseguir participando do convênio, deverá ser obedecida, neste caso a legislação pertinente, entendendo-se diretamente com a prestadora de serviço.

**PARAGRAFO NONO**

Fica acordado que os empregados registrados em Ibirité, que prestarem serviços fora do município, poderão ser assistidos por outra prestadora de serviços que não a indicada pela comissão de saúde, caso não seja possível o empregado será ressarcido do valor correspondente a R\$ 34,00 (trinta e quatro reais) por mês.

**PARAGRAFO DÉCIMO**

Pelos mesmos valores constantes desta cláusula, fica assegurado que os sócios das empresas e seus dependentes poderão participar do Plano de Saúde, sem taxa de implantação ou transferência.

**PARAGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO**

Não haverá carência para as empresas que migrarem para a operadora Vitallis Saúde no período de 90 (noventa) dias contados da assinatura deste instrumento, assim com as que migrarem para a o Plano de Saúde na modalidade Ambulatorial Hospitalar com Obstetrícia.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO**

A adesão ao Plano de Saúde pelo empregado deve ser formalizada por escrito, no ato da contratação.

**PARAGRAFO DÉCIMO TERCEIRO**

As empresas estarão desobrigadas da contratação de Plano de Saúde para os empregados que expressamente, voluntariamente e livremente optarem pela não participação no Plano de Saúde ofertado, sendo que tal renúncia deverá ser feita por escrito, no ato da contratação ou mesmo no curso do contrato de emprego, devendo constar do documento escrito o motivo da renúncia e a comprovação de já possuir outro plano de saúde, como titular ou por dependência. Fica resguardado, entretanto, o direito deste empregado de solicitar por escrito e a qualquer momento sua inclusão ao Plano de Saúde aqui ofertado.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 02 (duas) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro através do Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.

Ibirité, 26 de novembro de 2014.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO  
METROPOLITANA  
JOSÉ CLOVES RODRIGUES  
Presidente

SINDICATO DO COMERCIO DE CONTAGEM E IBIRITE  
FRANK SINATRA SANTOS CHAVES  
Presidente