

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO IBIRITÉ - 2011 / 2012



**Sindicato dos Empregados no Comércio
de Belo Horizonte e Região Metropolitana**

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO CELEBRADA ENTRE O SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ E O SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA, CONFORME AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

PRIMEIRA - VIGÊNCIA

A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de julho de 2011 a 30 de junho de 2012, aplicando-se-lhe as pertinentes regras da Instrução nº 4 do TST o término da vigência da convenção coletiva não exclui as empresas da obrigação de cumprimento das suas cláusulas, sendo a data base 1º de Julho.

SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção se aplica apenas aos comerciários do município de **IBIRITÉ/MG**.

TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL

A entidade Patronal concede aos comerciários da cidade de IBIRITÉ representados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, no dia 1º de julho de 2011 - data-base da categoria profissional - correção salarial a incidir sobre os salários vigentes no mês de aplicação do índice de proporcionalidade abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO DE INCIDÊNCIA DE REAJUSTE	ÍNDICE	FATOR MULTIPLICADOR
Até Julho/10	7,00%	1,0700
Agosto/10	6,28%	1,0628
Setembro/10	5,81%	1,0581
Outubro/10	5,33%	1,0533
Novembro/10	4,85%	1,0485
Dezembro/10	4,37%	1,0437
Janeiro/11	3,90%	1,0390
Fevereiro/11	3,42%	1,0342
Março/11	2,94%	1,0294
Abril/11	2,46%	1,0246
Mai/11	1,99%	1,0199
Junho/11	1,51%	1,0151

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na aplicação dos índices acima já se acham compensados os aumentos espontâneos e/ou antecipações salariais, concedidos no período de 1º de julho de 2010 a 30 de junho de 2011.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Não poderão ser deduzidos os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção, por merecimento e antiguidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

PARAGRAFO TERCEIRO

As eventuais diferenças salariais referentes ao mês de julho e agosto de 2011, deverão ser quitadas em parcela única juntamente com o salário de setembro de 2011.

QUARTA - SALÁRIO DA CATEGORIA

As partes ajustaram que o menor salário a ser pago à categoria profissional e de ingresso, a partir de 1º de julho de 2011, será de:

a) Office boy, copeiro, faxineiro, servente, empacotador, entregador, vigia.	R\$ 601,00
b) Vendedores, balconistas e demais empregados	R\$ 629,00

PARÁGRAFO ÚNICO

As partes se comprometem no mês de janeiro de 2012, após o reajuste do Salário Mínimo, voltarem a discutir os valores previstos no caput desta cláusula.

QUINTA - GARANTIA-MÍNIMA

Aos denominados vendedores comissionistas puros e mistos, fica concedida a garantia - mínima mensal no valor de R\$ 629,00 (seiscentos e vinte e nove reais).

PARÁGRAFO ÚNICO

Ao vendedor comissionista puro que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia - mínima estipulada nesta cláusula, **será concedido prêmio mensal de R\$ 82,00 (oitenta e dois reais)**. Ao vendedor comissionista misto que auferir comissão mensal em valor superior ao da garantia - mínima estipulada nesta cláusula, **será concedido prêmio mensal de R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais)**.

SEXTA - SALÁRIO MISTO - APLICAÇÃO

Os empregados que percebem salário misto (parte fixa mais comissões) terão a correção ajustada na cláusula primeira a ser **aplicada somente sobre a parte fixa do salário**.

SÉTIMA - QUEBRA-DE-CAIXA

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exerça a função exclusivamente de **caixa**, deverá tê-la anotada em sua carteira de trabalho, recebendo, a título de quebra-de-caixa, **o valor mensal de R\$ 54,00 (cinquenta e quatro reais)**.

PARÁGRAFO ÚNICO

Caso o empregador passe a adotar, a partir de 1º de julho de 2011, como norma da empresa, que não serão exigidas reposições de diferenças apuradas no caixa, ou no controle de entrega de valores, não ficará obrigado a pagar a verba a título de quebra-de-caixa.

OITAVA - EMPREGADO ESTUDANTE

Fica assegurada ao empregado-estudante, nos dias de provas escolares que coincidam com o horário de trabalho, sua ausência da empresa, 2 (duas) horas antes e até 01 (uma) hora após o término da prova ou exame, desde que pré-avise o empregador com um mínimo de 24 (vinte e quatro) horas, e, depois, comprove o seu comparecimento às provas ou exames, por documento fornecido pelo estabelecimento de ensino.

NONA - UNIFORME

Fica estabelecido que o empregador fornecerá gratuitamente uniforme, ao empregados, quando de uso obrigatório, inclusive calçados, se exigido de determinado tipo.

DÉCIMA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão pagas com um adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário-hora normal.

DÉCIMA PRIMEIRA - DIA DO COMÉRCIÁRIO

Fica ajustado que o **Dia do Comerciário** será comemorado na segunda-feira de Carnaval (20 de Fevereiro de 2012), atribuindo-se a tal dia, efeito de feriado integral para todo o comércio de Ibitaré.

DÉCIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE GESTANTE

Fica deferida a estabilidade provisória a empregada gestante, desde a concepção, pelo prazo de 60 (sessenta) dias a contar do término da licença oficial.

DÉCIMA-TERCEIRA – ENVELOPE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento de salários, os empregadores deverão fornecer, aos empregados, envelope ou documento similar que contenha o valor dos salários pagos e respectivos descontos.

DÉCIMA-QUARTA - FISCALIZAÇÃO-DRT

A Delegacia Regional do Trabalho em Minas Gerais é autorizada a fiscalizar a presente Convenção, em todas as cláusulas.

DÉCIMA-QUINTA – COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

No ato da dispensa do empregado, a empresa deverá comunicá-lo por escrito.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

No caso de concessão de aviso prévio pela empresa, o empregado poderá ser dispensado deste, se antes do término do aviso comprovar haver conseguido novo emprego, recebendo, na hipótese, apenas os dias efetivamente trabalhados.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Ocorrendo a hipótese do Parágrafo Primeiro, fica facultado à empresa efetuar o pagamento das verbas rescisórias no primeiro (1º) dia útil imediato ao término do contrato.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Atendendo a recomendação do Ministério Público do Trabalho, fica vedada a cobrança de qualquer taxa referente à homologação dos Termos de Rescisão do Contrato de Trabalho.

DÉCIMA-SEXTA MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO

Fica garantido ao empregado admitido para a função de outro dispensado sem justa causa, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

DÉCIMA-SÉTIMA ADEQUAÇÃO JORNADA DE TRABALHO

É permitido que os empregadores do comércio de Ibitaré escolham os dias da semana (de 2ª feira a sábado) em que ocorrerão reduções da jornada de trabalho de seus empregados para adequá-las às 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de compensação mensal de horas extras, pelo quais as horas extras efetivamente realizadas, pelos empregados, limitadas a (02) duas horas diárias, nos dias referidos no caput, durante o mês, poderão ser compensadas, dentro do próprio mês, com reduções de jornadas ou folgas compensatórias.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Na hipótese de, ao final do mês, não tiverem sido compensadas todas as horas extras prestadas, as restantes deverão ser pagas como horas extras, ou seja, o valor da hora normal, acrescido do adicional de horas extras, conforme previsto na cláusula 8ª desta Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Caso concedido, pela empresa, reduções de jornada ou folgas compensatórias além do número de horas extras efetivamente prestadas pelo empregado, essas não poderão se constituir como crédito para a empresa, a ser descontado no mês subsequente.

PARÁGRAFO QUARTO

Quando a jornada extraordinária atingir às duas horas diárias, a empresa fornecerá lanche, a seus empregados, sem ônus para o mesmo.

DÉCIMA-OITAVA – RECEBIMENTO DE CHEQUES

É vedado às empresas descontarem, dos salários de seus empregados, as importâncias correspondentes a cheques sem fundos recebidos de clientes, desde que o empregado tenha cumprido as normas da empresa quanto ao recebimento de cheques.

**DÉCIMA-NONA
FÉRIAS / 13º SALÁRIO E
RESCISÃO DO COMISSIONISTA**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, serão tomadas por base de cálculo a média das comissões percebidas nos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses, a que for mais favorável.

**VIGÉSIMA
ANOTAÇÃO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

Fica obrigado às empresas que lancem na CTPS do empregado o nome do Sindicato favorecido ou as iniciais **SEC-BH-RM** quando fizerem à anotação da contribuição sindical.

**VIGÉSIMA PRIMEIRA
TAXA ASSISTENCIAL
DOS EMPREGADOS:**

As empresas, como intermediárias, descontarão da remuneração de todos os seus empregados, a importância de **6,0% (seis por cento)** dos salários dos meses de **outubro de 2011 e fevereiro de 2012**, respeitado o limite máximo de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais), a título de taxa assistencial, como deliberada e aprovada pela Assembléia Geral, conforme artigo 8º da Convenção 95 da OIT, recolhendo os valores em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, junto à Caixa Econômica Federal - Agência Inconfidência, Rua Curitiba, 888 - em guias fornecidas pela Entidade Profissional, até o dia **12 (doze) do mês subsequente ao desconto**, devendo os empregadores encaminhar cópia da comprovação do recolhimento ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Belo Horizonte e Região Metropolitana, acompanhada da relação dos empregados, da qual constem os salários anteriores e os reajustados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Ao empregado que não concordar com os descontos ficará assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente à Entidade Sindical ou mediante correspondência com AR (Aviso de Recebimento) enviada pelos Correios à Entidade Profissional, no prazo de 10 (dez) dias contados da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO

O não recolhimento dentro do prazo acarretará, à empresa, multa de 2% (dois por cento) sobre o valor, juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês e correção com base na variação do IGPM.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Para aqueles empregados demitidos antes da data limite do pagamento, terão descontada a taxa assistencial em tela por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, fazendo este pagamento na mesma ocasião.

**VIGÉSIMA SEGUNDA
CARGA E DESCARGA DE CAMINHÕES**

Fica vedado por este instrumento a utilização da mão-de-obra de comerciantes comissionistas para a carga ou descarga de caminhões.

**VIGÉSIMA- TERCEIRA - ANTECIPAÇÃO
DE SALÁRIOS - RECOMENDAÇÃO**

Recomenda-se às empresas que antecipem, quinzenalmente, 40% (quarenta por cento) ou mais do salário que o empregado recebeu no mês anterior.

**VIGÉSIMA-QUARTA
CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas vinculadas a esta Convenção Coletiva se obrigam a recolher em favor do **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, na forma do artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, uma importância a título de Contribuição Confederativa, para custeio do sistema confederativo da representação sindical do comércio.

PARÁGRAFO ÚNICO

A contribuição Confederativa de que trata esta cláusula será estabelecida em assembléia geral da Entidade Sindical Patronal que subscreve a presente Convenção, especialmente convocada para fixar o valor a ser recolhido no dia 30 do mês de abril de 2012, em qualquer agência dos estabelecimentos arrecadadores indicados, através de guia própria que a Entidade Patronal beneficiária encaminhará as empresa. No caso de a empresa, por qualquer motivo, deixar de receber a guia própria, ou no caso de não existir, na localidade, estabelecimento arrecadador indicado na guia, o recolhimento da Contribuição Confederativa poderá ser feito através de ORDEM DE PAGAMENTO, à Entidade beneficiária, observando: **SINDICATO DO COMÉRCIO DE CONTAGEM E IBIRITÉ**, á Rua Manoel Teixeira de Camargos, nº 475, Contagem - conta nº 56.997-6 do Banco do Brasil, Agência Eldorado - código 2818-5 - Contagem.

VIGÉSIMA- QUINTA - SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

**VIGÉSIMA-SEXTA
JORNADA ESPECIAL DE 12 X 36 HORAS**

Faculta-se às empresas a adoção do sistema de trabalho denominado "jornada Especial", com 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de folga, para o serviço de vigia.

PARÁGRAFO ÚNICO

Para os que trabalham sob a denominada "Jornada Especial", com 12 (doze) horas serão atendidas como normais sem incidência de adicional referido na cláusula 8ª, ficando esclarecido igualmente não existir horas extras no caso de serem ultrapassadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, desde que o excesso seja compensado na semana seguinte, o que é próprio desta "Jornada Especial".

VIGÉSIMA SÉTIMA – FERIADOS

À exceção dos dias 1º de janeiro, 6ª feira da Paixão, Dia do Comerciário (2º feira de carnaval), 1º de maio e 25 de dezembro, as empresas que quiserem convencionar o labor em dias de feriados, poderão fazê-lo com SECBHRM, desde que seja convencionado, dentre os termos do acordo, concessão de plano de saúde, em favor de todos os trabalhadores da empresa.

VIGÉSIMA OITAVA CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS

A empresa para se beneficiar das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverá seguir os seguintes preceitos:

a) A empresa deverá requerer à entidade sindical patronal a expedição de certidão atestando que está em dia com a contribuição sindical patronal e contribuição confederativa patronal, dos últimos 5 (cinco) anos, ou pelo prazo de seu registro na JUCEMG, caso sejam constituídas em prazo menor que o estipulado;

b) A certidão de Negativa de Débitos Sindicais, será expedida gratuitamente;

c) A solicitação da certidão deverá ser feita pela empresa. Para emissão da certidão é necessário cópia do seu contrato social ou última alteração contratual consolidada, que atestará que a empresa pertence à categoria econômica do comércio a exceção do comércio atacadista de gênero alimentício, e que está em dia com a

contribuição sindical patronal e contribuição confederativa patronal, dos últimos 5 (cinco) anos;
d) As empresas deverão renovar anualmente a certidão.

PARÁGRAFO ÚNICO

As cláusulas desta convenção coletiva de trabalho que beneficiam os empregados devem ser cumpridas pelas empresas, independentemente da expedição do comprovante previsto nesta cláusula atestando que a empresa está em dia com a contribuição sindical patronal e confederativa.

VIGÉSIMA-NONA – SEGURO DE VIDA

Recomenda-se às empresas que façam seguro de vida em grupo e de auxílio funeral para os seus empregados, sem ônus para os mesmos.

TRIGÉSIMA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS DA EMPRESA E DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Recomenda-se aos empregadores conceder a participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados das empresas, nos termos do artigo 7º inciso XXI da Constituição Federal e da Lei 10.101 do ano de 2000, bem como seja observada as disposições da Lei 10.820 do ano de 2003 que trata sobre autorização para o desconto de prestação em folha de pagamento.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, sendo levado o registro.

Ibirité, 09 de setembro de 2011.

SINDICATO DO COMERCIO DE CONTAGEM E IBIRITE

EDILTON PIRES BISPO
PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA

JOSÉ ALVES DA PAIXÃO
PRESIDENTE